



Fundació
Malalts Mentals
de Catalunya



CODI ÈTIC

DE LA FUNDACIÓ MALALTS MENTALS DE CATALUNYA



ÍNDEX

INTRODUCCIÓ	3
ELEMENTS PER AL CODI ÈTIC DE LA FUNDACIÓ	4
1. Codi ètic intrínsec	4
2. Codi ètic respecte de les Persones.....	5
3. Codi ètic respecte de l'organització.....	6
3.1. Participació i responsabilitat del Patronat en la definició i aplicació del Codi ètic.	6
3.2. L'equip directiu i el codi ètic.....	6
3.3. Persones voluntàries.....	7
AVALUACIÓ I REVISIÓ DELS PRINCIPIS ÈTICS.....	8



INTRODUCCIÓ

La Fundació Malalts Mentals de Catalunya és una Fundació que treballa, des de 1993, per a l'acompliment de la seva missió.

Missió: Acompanyar, donar suport i protegir les persones amb problemes de salut mental a través dels mecanismes legals existents, mitjançant actuacions eficients i innovadores i oferint els suports adequats, que millorin el seu benestar i autonomia.

Per dur-la a terme realitza, fonamentalment, les tasques de:

- SUPORT A LES PERSONES AFECTADES AMB PROBLEMES DE SALUT MENTAL I ASSESSORAMENT A LES SEVES FAMÍLIES
- LLARS AMB SUPORT

Per entrar a fer la reflexió sobre l'ètica sembla adequat partir de la que fa Adela Cortina en el llibre "La ética de la sociedad civil":

"Los ciudadanos somos insustituibles en la construcción de nuestro mundo moral, porque los agentes de moralización, los encargados de formular juicios morales, de incorporarlos y transmitirlos a través de la educación, no son los políticos, ni los personajes del mundo de la imagen, ni los cantantes, ni el clero, ni los intelectuales, sino todas y cada una de las personas que formamos parte de una sociedad. Por eso puede decirse sin temor a errar que la moral cívica o la hacemos las personas de la calle o no se hará."

En aquest sentit, si l'ètica és el resultat d'un comportament de tota la ciutadania, més ho ha de ser d'aquelles organitzacions que representen interessos col·lectius: les Organitzacions No Lucratives (ONL).

I, en el cas d'aquelles que prestem les salvaguardes i els suports necessaris a les persones amb discapacitat, aquesta preocupació ètica ha de ser un component essencial del nostre treball amb relació, tant als nostres usuaris, com a la societat.



ELEMENTS PER AL CODI ÈTIC DE LA FUNDACIÓ

1. Codi ètic intrínsec

Aquest codi està basat en l'ètica de mínims que requereix una societat pluralista: la del respecte pels drets humans bàsics de **llibertat** (dret de la persona a la vida, a pensar i expressar-se lliurement, a participar en la legislació de la comunitat), **d'igualtat** (dret als aliments, habitatge, jubilació, així com els de tipus social i cultural) i de **solidaritat** (dret a néixer en un ambient sa i en pau per aconseguir que tots els éssers humans es realitzin en la seva llibertat).

Concretant ja en el propi codi de la Fundació, seria:

Fidelitat a la missió: Totes les activitats que es desenvolupin han d'estar encaminades a aconseguir la millora de la qualitat de vida de les persones amb problemes de salut mental.

Eficiència-professionalitat: Capacitat d'obtenir uns bons resultats en la gestió dels objectius de l'Entitat amb els recursos disponibles i l'equip humà existent. Aconseguir el màxim nivell de disponibilitat i d'atenció a les persones usuàries per part d'aquest.

Imparcialitat i independència professional en l'exercici de l'activitat, d'acord amb allò establert en els nostres estatuts, segons el qual la Fundació té caràcter apolític i no confessional.

Organització i mitjans adequats: l'organització ha de disposar dels recursos humans i materials precisos per al bon desenvolupament de la seva tasca.

Eficàcia: Atès que es parteix d'uns recursos limitats, aquests han de ser administrats des del punt de vista d'obtenir el màxim acompliment dels objectius proposats.

No confondre eficàcia amb treballar amb recursos insuficients. Atès que el més important és aconseguir una bona qualitat en el servei, s'ha de tenir en compte que, malgrat treballar amb criteris d'austeritat, allò prioritari és aquesta **qualitat en el servei**, que projecta la imatge tècnica de la Fundació Malalts Mentals de Catalunya.



Transparència: Els comptes, patrimoni i administració general de l'Entitat han de ser rigorosos i donats a conèixer regularment als òrgans pertinents (Protectorat, Administració, Fiscalia, etc.), de manera que la societat pugui tenir plenes garanties de la tasca realitzada.

2. Codi ètic respecte de les Persones

Respecte de la persona amb problemes de salut mental: Consideració d'un valor en ella mateixa i amb tots els seus valors inherents. Se li reconeix la seva capacitat jurídica d'acord amb els principis que estableix la Convenció de drets de les persones amb discapacitat (CDPD), el respecte a la seva voluntat amb els suports i salvaguardes necessàries per tal de garantir el màxim respecte al desenvolupament de la seva personalitat.

Acceptació de la diversitat com a element de normalitat: La Fundació, juntament amb l'equip d'atenció directa de cadascuna de les persones amb suport, ha de ser capaç de treballar per tal de fer assumir a aquestes persones el fet de la seva malaltia com un element més de les seves circumstàncies personals i és a partir d'aquesta acceptació que aquest pot assumir la seva especificitat dins d'un context de normalitat, en una societat que ha d'aprendre a conviure amb "LA DIVERSITAT".

Vetllar per la seva autonomia: Com a complement d'allò esmentat en els apartats anteriors, la responsabilitat de suport i salvaguarda de les persones usuàries comporta la sensibilitat imprescindible per tal de potenciar la seva autonomia personal.

Per aquesta raó, la Fundació Malalts Mentals de Catalunya ha de treballar colze a colze amb els equips d'atenció directa, posar a disposició de les persones amb problemes de malaltia mental els elements o recursos necessaris que s'adeqüin més a les seves circumstàncies personals.

Els principis d'actuació es basaran en la:

- ✚ **No discriminació:** respecte de les persones amb suport que estiguin incloses en l'àmbit estatutari de l'entitat.
- ✚ **Atenció integral:** l'atenció a la persona ha de ser polièdrica, en la qual es tinguin en compte totes les especificitats i tots els àmbits, tant personals com patrimonials.



- ✚ **Personalització:** serà condició indispensable l'elaboració d'un programa individual d'intervenció que, des de la situació de partida, contempli els objectius a assolir.
- ✚ **Confidencialitat de les dades:** es garanteix la seguretat i confidencialitat de les dades de les persones, que seran tractades només amb la finalitat d'exercir els suports i salvaguardes que la persona pugui requerir pel ple exercici dels seus drets.

3. Codi ètic respecte de l'organització

L'organització de la Fundació es configura en diversos nivells que configuren un tot:

- 3.1. Patronat.
- 3.2. Equip directiu.
- 3.2. Equip professional.
- 3.4. Voluntariat.

3.1. Participació i responsabilitat del Patronat en la definició i aplicació del Codi ètic.

El Patronat *ha d'integrar el codi ètic en la reflexió sobre el compliment de la missió, així com en l'elaboració del Pla Estratègic*, que configuren l'eix principal de l'Entitat.

Obtenció de recursos. El Patronat ha de garantir:

- *L'autonomia de l'Entitat:* Diversificació en l'obtenció de recursos.
- *La coherència amb les pròpies finalitats:* No es poden obtenir recursos d'empreses o particulars que contradiguin les finalitats fundacionals, o s'hi enfrontin.
- *Els excedents hauran de destinar-se a les activitats que corresponen a l'acompliment dels objectius o finalitats fundacionals.*

El Patronat haurà de projectar la imatge de l'Entitat.

3.2. L'equip directiu i el codi ètic.

L'equip directiu s'ha d'encarregar, amb la complicitat de tot l'equip professional, de la gestió de l'Entitat, basant-se en els següents criteris:



EFICIÈNCIA-PROFESSIONALITAT-ATENCIÓ CENTRADA EN LA PERSONA. Aquests tres conceptes han de marcar un estil de treball propi de la nostra cultura organitzativa. Pels criteris esmentats en l'ètica intrínseca és bàsic que la nostra organització faci una feina de qualitat amb els recursos disponibles i alhora que tingui en compte que treballa amb persones que tenen una problemàtica afegida per la seva malaltia, per tant, no pot haver-hi una relació d'eficàcia freda i distant, sinó que, al contrari, de to humà i d'atenció als objectius proposats i als resultats a obtenir.

CONFIDENCIALITAT. El respecte als drets de les persones amb problemes de salut mental i les seves famílies obliga a mantenir una informació confidencial d'aquells aspectes que afecten les limitacions d'aquestes persones. I en especial, tot allò que fa referència a la seva diversitat, la seva situació social i el seu patrimoni.

GESTIÓ PARTICIPATIVA I TREBALL D'EQUIP. L'equip professional haurà de col·laborar, en la mesura de les seves atribucions, en la redacció, aplicació i avaluació tant del codi ètic com dels plans de gestió, incorporant-hi els aspectes que sorgeixen de la seva experiència del treball diari.

AUTOAVALUACIÓ. Potenciar en l'equip l'anàlisi i la revisió periòdica de la tasca duta a terme per part de cadascun dels seus membres.

3.3. Persones voluntàries.

La raó de ser del voluntariat en una organització es basa en la seva *identificació amb la missió o finalitats de l'Entitat*, per tant, la seva col·laboració voluntària s'ha de fonamentar amb un bon nivell:

- d'INFORMACIÓ, de les tasques a desenvolupar
- de FORMACIÓ adequada al lloc i responsabilitat
- de RECOLZAMENT ORGANITZATIU a la seva col·laboració

Quant les persones voluntàries, la seva tasca a la Fundació Malalts Mentals de Catalunya consisteix a fer el seguiment i suport a les persones usuàries. Això exigeix una especial *sensibilitat i un tracte humà* acurat en la seva relació així com una actitud de *vetllar per les necessitats* que detectin per posar-ho en coneixement de la resta de l'equip. Cal que les persones voluntàries mantinguin un determinat nivell de *compromís* amb l'Entitat.



AVALUACIÓ I REVISIÓ DELS PRINCIPIS ÈTICS

La conclusió de tot allò que conforma el codi ètic de la Fundació ha de ser que, si bé és imprescindible que qualsevol Entitat no lucrativa disposi d'un codi ètic bàsic per a la realització de la seva tasca fundacional, és molt necessari anar-lo revisant dintre del marc del seu Pla Estratègic, ***no per adaptar-lo a les pròpies conveniències, sino per adequar-lo a les noves necessitats socials que vagin sorgint.***

Barcelona, 1 de juny de 2021